



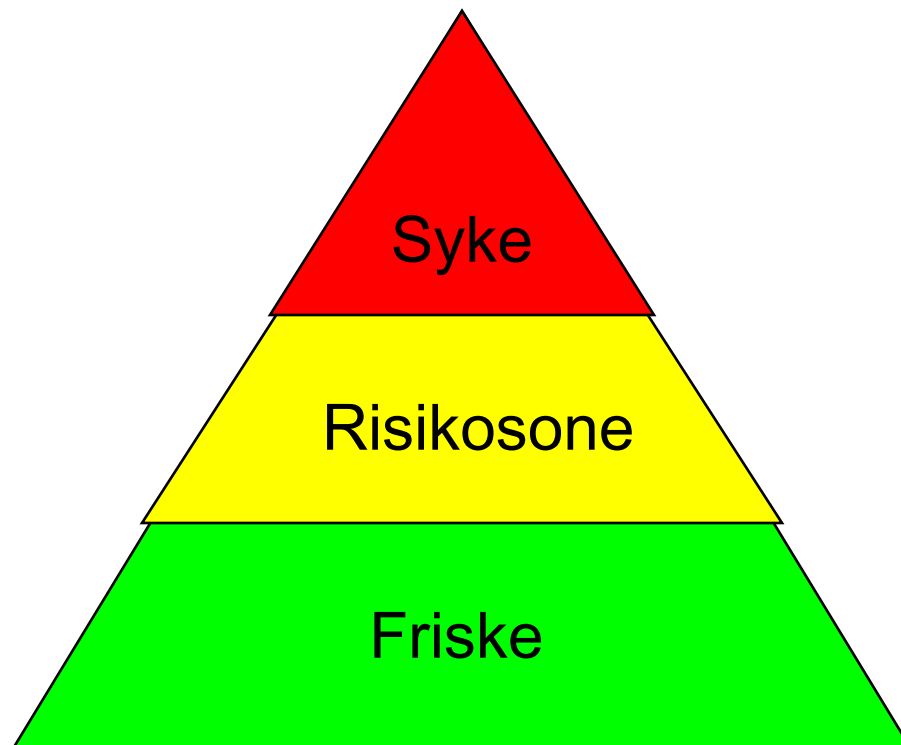
INKLUDERENDE ARBEIDSLIV I ET HMS-PERSPEKTIV

HMS-DAGEN 2010

Elin Bergsholm
Rådgiver
NAV Arbeidslivssenter Rogaland
26. Januar 2010



IA arbeidet



HVOR HØRER IA HJEMME ?

HMS

IA

PERSONAL

HMS

=

STRUKTUR + KULTUR

Sykefraværsoppfølging

Er en systematisk kommunikasjon mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om vedkommendes sykefravær

SYKEFRAVÆRSOPPFØLGING...

TRØSTE OG BÆRE ?

HMS-ARBEID ?

ELLER LITT AV BEGGE DELER ?

Arbeidsmiljøloven stiller krav om **TILRETTELEGGING**

- På generelt grunnlag
- På individuelt grunnlag

Læring fra individsaker ?

- Mange arbeidsgivere gjør veldig mye !
- Mange arbeidsgivere mangler systematikk for å følge opp og samle informasjonen fra f.eks sykefraværssamtalene og arbeidsmiljøkartlegginger, og bruke dette for å identifisere risikogrupper og risikooppgaver / operasjoner i det forebyggende HMS-arbeidet.



ET GODT SYKEFRAVÆRSARBEID ER EN DEL AV ET SYSTEMATISK HMS-ARBEID



LYKKE TIL MED HMS-ARBEIDET OG KONFERANSEN !